



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORI
e delle POLITICHE SOCIALI



Allegato alla Det. N° 52 del 03.09.2024

SETTORE 6 – PLUS

AVVISO PUBBLICO

PER LA COSTITUZIONE DELL'ALBO DEI SOGGETTI ECONOMICI ACCREDITATI NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI DI TIROCINI FINALIZZATI ALL' INCLUSIONE SOCIALE, ALL' AUTONOMIA E ALLA RIABILITAZIONE DELLE PERSONE RESIDENTI NEI COMUNI APPARTENENTI AL PLUS DISTRETTO GHILARZA-BOSA - AVVISO PER LA RACCOLTA DI MANIFESTAZIONI D'INTERESSE - FONDO POVERTÀ - QSPF 2022. CUP I91H24000010001

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

- Viste le linee guida approvate con la Delibera della Giunta Regionale n. 34/20 del 07.07.2015, avente ad oggetto: "Disciplina dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione. Recepimento dell'Accordo del 22 gennaio 2015 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano";
- Vista la programmazione Fondo Povertà 2022 approvata in Conferenza il 08.08.2024;

RENDE NOTO

che intende acquisire le candidature di imprese disponibili ad ospitare percorsi di tirocini, finalizzati all' inclusione sociale, all'autonomia e alla riabilitazione delle persone residenti nei comuni appartenenti al Plus distretto Ghilarza-Bosa. I tirocini avranno una durata di 6 mesi e per ciascun destinatario si dovrà provvedere alla predisposizione del progetto individuale di tirocinio nel quale verranno pianificate le attività specifiche e con dettagliate linee programmatiche riferite al miglioramento della condizione sociale dello stesso.

Il tirocinio non si configura come un rapporto di lavoro ed è finalizzato a creare un contatto diretto tra Soggetto Ospitante e Tirocinante, allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento/reinserimento lavorativo.

Le imprese saranno incluse in un Albo dei soggetti accreditati a cui il PLUS potrà attingere per la realizzazione degli interventi.

ART. 1 – DURATA

I Tirocini, che verranno effettuati presso aziende private (soggetti ospitanti), avranno una durata di **6 mesi** in cui i beneficiari saranno affiancati da un tutor individuato dal soggetto ospitante. Ciascun tirocinio dovrà prevedere una frequenza settimanale non superiore all'80% dell'orario previsto dal contratto collettivo applicato dal soggetto ospitante e non inferiore a 20 ore settimanali in conformità a quanto stabilito dalla DGR 45/7 del 14.11.2019.

ART. 2 – RISORSE FINANZIARIE

Le risorse disponibili per l'attuazione dei tirocini ammontano a complessivi **€ 71.579,00**, finanziati con i fondi PLUS programma Fondo Povertà – annualità 2022- CUP I91H24000010001.

Sono previsti i seguenti costi per ciascun tirocinio attivato di durata pari a 6 mesi:

- Indennità al tirocinante: 20 ore settimanali per complessivi 6 mesi pari a **€ 3.000,00** (€ 500,00 mensili) erogate direttamente dal soggetto attuatore con cadenza mensile.

L'indennità verrà erogata per intero nel caso di prestazione pari o superiore al 80% delle ore dovute nel mese di riferimento, mentre nel caso di prestazione inferiore all'80% e in assenza di adeguata giustificazione l'indennità sarà erogata in misura proporzion



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



- Costi di gestione (comprensivi di assicurazione INAIL e RCT, dispositivi e corsi di sicurezza, visite mediche, spese amministrative, di gestione e di tutoraggio in favore dei beneficiari da parte del soggetto attuatore): pari ad € 1.111,70 per ciascun tirocinante.

ART. 3 – SOGGETTI COINVOLTI

Ai fini dell'attivazione dei tirocini sarà necessario il coinvolgimento di 4 soggetti:

1. Soggetto Attuatore (Coop. Progetto H di Macomer);
2. Soggetto Ospitante (Azienda accreditata);
3. Tirocinante
4. Ente Promotore (PLUS Distretto Ghilarza – Bosa);

1. Soggetto Attuatore

Spetta al soggetto Attuatore il presidio della qualità dell'esperienza di tirocinio. In particolare:

- Promuovere il buon andamento dell'esperienza di tirocinio attraverso un'azione di monitoraggio;
- Abbinare il soggetto ospitante e il tirocinante con successiva stipula di convenzione tra le parti;
- Corrispondere l'indennità stabilita al tirocinante con cadenza mensile;
- Rilasciare l'attestazione dei risultati, specificando le competenze eventualmente acquisite;
- Garantire il rispetto dell'obbligo assicurativo per il tirocinante contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, oltre che per la responsabilità civile verso terzi con idonea compagnia assicuratrice;
- Garantire la normativa sui corsi di sicurezza sul lavoro;
- Contribuire al monitoraggio territoriale dell'andamento dei tirocini. A tal fine il soggetto attuatore redige, con cadenza trimestrale, un report sintetico di analisi dei tirocini realizzati, al fine di evidenziarne i risultati in termini di inclusione sociale. Il report è inviato all'Ente Promotore che si occuperà di redigere puntuale rendicontazione secondo linee guida ministeriali su piattaforma Multifondo;
- Supporto, accompagnamento e tutoraggio delle persone da inserire, attraverso la elaborazione, in collaborazione con il soggetto ospitante, di un progetto personalizzato che prevede uno specifico percorso formativo finalizzato alla costruzione di un profilo delle abilità lavorative delle persone con fragilità;
- Espletamento di pratiche burocratiche/amministrative inerenti al tirocinio.

2. Soggetto ospitante

I soggetti ospitanti potranno essere datori di lavoro privati presso i quali viene realizzato il tirocinio.

Ai sensi dell'art. 1, commi 34-36 della Legge 28 giugno 2012 n. 92, i soggetti ospitanti dovranno possedere i requisiti previsti dalle "Linee guida in materia di tirocini" di cui all'Accordo del 24 gennaio 2013 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano recepito dalla Regione Sardegna con Deliberazione di Giunta Regionale n. 44-11 del 23 ottobre 2013 e al successivo Accordo del 25 maggio 2017, recepito dalla Regione Sardegna con Deliberazioni di Giunta Regionale n. 34-7 del 3 luglio 2018 e n. 45-7 del 14 novembre 2019, in particolare:

- non avere proceduto (nella medesima unità operativa) nei 12 mesi antecedenti alla data di pubblicazione dell'avviso a licenziamenti per riduzione di personale (esclusa l'ipotesi di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo o specifici accordi sindacali) e non avere compiuto, nei sei mesi antecedenti alla presentazione della domanda, licenziamenti di personale in possesso della stessa qualifica o profilo professionale oggetto dell'inserimento, fatti salvi quelli per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo;
- non avere aperte procedure di cassa integrazione, straordinaria o in deroga, per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità.
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro (D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009 n. 106.);
- non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione, di cessazione di attività o di concordato preventivo e in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la legislazione del proprio stato, ovvero di non avere in corso



- un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni e che tali circostanze non si sono verificate nell'ultimo quinquennio;
- non avere un rappresentante legale nei cui confronti siano pendenti procedimenti per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui art. 6 del decreto legislativo n. 159 del 2011 o di una delle cause ostative previste dall'art. 67 del decreto legislativo n. 159 del 2011;
 - applicare integralmente il CCNL di riferimento ai propri dipendenti;
 - essere in regola con la normativa di cui alla legge 68/99;
 - essere iscritte nel Registro delle Imprese della CCIAA se soggetti ad obbligo di iscrizione;
 - essere inserita nell'albo nazionale delle cooperative e nell'albo regionale delle cooperative sociali e dei loro consorzi ai sensi della Legge n. 381/9, se cooperativa;
 - sottoscrivere, con i soggetti preposti all'attuazione del progetto, apposito atto di impegno e di tutta la documentazione relativa all'attuazione dell'eventuale tirocinio;
 - garantire nella fase di avvio del tirocinio un'adeguata informazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D. Lgs. n. 81/2008;
 - mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
 - assicurare la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto personalizzato;
 - garantire ai tirocinanti le condizioni di sicurezza e di igiene nel rispetto della vigente normativa in materia;
 - collaborare all'aggiornamento della modulistica prevista nella fase di svolgimento del tirocinio;
 - partecipare ad incontri e colloqui con il beneficiario in collaborazione con gli operatori dei servizi coinvolti.

I soggetti ospitanti inoltre, devono assicurare la presenza di un tutor aziendale interno con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro, in possesso di esperienza e capacità adeguata e coerente con il progetto formativo individuale al fine di garantire il supporto professionale e lavorativo dell'azienda ospitante e il raggiungimento degli obiettivi del tirocinio. Ogni tutor del soggetto ospitante può accompagnare fino ad un massimo di tre tirocinanti (cfr. DGR n.45-7 del 14.11.2019).

Possono essere soggetti ospitanti le imprese che prestano servizi inerenti le attività in tutti i settori (servizi, agricoltura, artigianato, turismo, commercio, assistenza ecc.), all'interno del territorio di riferimento dell'ambito.

I soggetti ospitanti non potranno ospitare destinatari aventi un legame di parentela e/o affinità, entro il terzo grado, con il rappresentante legale, con i soci o con gli amministratori delle imprese stesse.

È possibile attivare un inserimento presso un soggetto ospitante che non abbia dipendenti a tempo indeterminato, limitatamente ad un beneficiario, a condizione che il titolare/legale rappresentante eserciti la propria attività nella sede di svolgimento dell'inserimento, garantendo sempre al beneficiario il tutoraggio e il rispetto delle tutele inderogabili previste dalle norme.

Tutti i requisiti devono essere mantenuti per tutta la durata dell'intervento.

Il possesso dei requisiti deve essere dichiarato ai sensi del DPR 448/00.

3. Tirocinante

I destinatari delle azioni dell'avviso in oggetto sono persone non occupate, residenti nei Comuni dell'ambito Ghilarza-Bosa, che ricadano in una delle seguenti condizioni:

1. persone appartenenti a nuclei familiari ex beneficiari del Reddito di cittadinanza che stanno ancora ricevendo interventi e servizi previsti dal PaIS sottoscritto precedentemente al 31 dicembre 2023;
2. persone beneficiarie dell'Assegno di Inclusione (ADI);
3. persone appartenenti a nuclei familiari che si trovino in possesso di attestazione ISEE non superiore a 9.360 euro per i quali sussista una "presa in carico sociale" come definita con decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, n. 160 del 29 dicembre 2023 nelle Linee di indirizzo sugli elementi fondanti la presa in carico, sociale integrata e il progetto personalizzato;

Le persone da inserire nel progetto saranno individuate tramite autocandidatura da presentare ai servizi sociali comunali di residenza a seguito di pubblicazione di apposito avviso.

I tirocinanti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- avere un'età compresa tra i 18 e i 59 anni ed aver assolto l'obbligo scolastico;
- essere residenti in uno dei Comuni del Distretto di Ghilarza - Bosa;
- trovarsi in stato di disoccupazione/inoccupazione ed essere iscritti all'anagrafe dei competenti uffici del lavoro da almeno 6 mesi precedenti alla data della pubblicazione nel presente avviso;
- essere in carico ai servizi sociali del Comune di residenza (v. decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, n. 160 del 29 dicembre 2023) e essere in possesso di una ISEE non superiore a €. 9.360,00;

I tirocinanti non possono:

- avere prestato attività lavorativa con un contratto di lavoro subordinato o altra attività lavorativa a qualunque titolo, all'interno dell'azienda o dello stesso gruppo aziendale del Soggetto Ospitante nei 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del presente avviso;
- avere un rapporto di coniugio o un legame di parentela o di affinità entro il secondo grado con il legale rappresentante, con i soci o con gli amministratori del Soggetto Ospitante;
- beneficiare per lo stesso tirocinio di altro intervento di politica del lavoro o formativa finanziato, attivato, promosso o gestito da altro soggetto sia pubblico che privato.

I tirocinanti si devono impegnare a:

- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene a dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio;
- seguire le indicazioni dei tutor, facendo riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo;
- rispettare i regolamenti aziendali;
- firmare le presenze nell'apposito registro di tirocinio.

Il tirocinante può assentarsi per malattia, per motivi di effettiva necessità documentabili, previa comunicazione al proprio tutor presso il Soggetto Ospitante.

ART. 4. - INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI OSPITANTI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le imprese che intendano partecipare come soggetti ospitanti dei tirocini di cui al presente avviso pubblico, saranno inserite, previa verifica dei requisiti richiesti, in un Albo dei soggetti accreditati utile per procedere all'abbinamento con i destinatari finali, effettuato a seguito del percorso di accesso, presa in carico e orientamento per ciascun destinatario di tirocinio.

La domanda dovrà pervenire entro le ore **12.00** del **04.10.2024** a mezzo PEC al seguente indirizzo protocollo@pec.unionecomuniguilcier.it avente ad oggetto "TIROCINI FINALIZZATI ALL' INCLUSIONE SOCIALE, ALL'AUTONOMIA DELLE PERSONE E ALLA RIABILITAZIONE DEI COMUNI APPARTENENTI AL PLUS DISTRETTO GHILARZA-BOSA - AVVISO PER LA RACCOLTA DI MANIFESTAZIONI D'INTERESSE - FONDO POVERTÀ - QSFP 2022. CUP I91H24000010001".

La domanda (*manifestazioni d'interesse*) dovrà essere redatta in carta libera secondo il **modello A**, a pena di esclusione, corredata della seguente documentazione:

- **allegato B** – lettera d'intenti, compilata e sottoscritta digitalmente dal legale rappresentante;
- copia di documento di riconoscimento in corso di validità del legale rappresentante in caso di sottoscrizione autografa.

Non saranno prese in considerazione le manifestazioni d'interesse pervenute successivamente al suddetto termine ovvero sprovviste di firme e/o con documentazione incompleta.

ART. 5 - ALBO DEI SOGGETTI ECONOMICI ACCREDITATI

5.a – Istruttoria - Le domande di iscrizione da parte dei soggetti interessati, vengono esaminate da una Commissione costituita all'interno dell'Ufficio del Plus, che ha il compito di verificare il possesso dei requisiti richiesti. La Commissione si riserva la possibilità di richiedere chiarimenti e/o integrazioni della documentazione fornita.

All'esito della procedura, il Plus del Distretto Ghilarza-Bosa comunicherà tempestivamente ai soggetti ammessi, mediante pubblicazione sul sito dell'Unione dei Comuni del Guilcier, l'effettiva iscrizione all'Albo, agli esclusi i motivi dell'esclusione. Ogni altra notizia in merito all'esito della procedura è resa nota con la stessa modalità.

5.b - Durata dell'accreditamento - L'accreditamento avrà una durata di 5 anni a decorrere dalla data di pubblicazione dell'Albo.

Il periodo di accreditamento e il relativo Albo potranno essere prorogati oltre i termini suddetti per un ulteriore anno, con provvedimento del Responsabile dell'Ufficio di PLUS del Distretto Ghilarza-Bosa.

5.c - Cause di sospensione dall'Albo - L'iscrizione all'Albo comporta la conoscenza e l'accettazione di tutte le regole, patti e condizioni indicati nel bando di accreditamento.

L'impresa accreditata può essere sospesa dall'Albo nel caso di mancanza, ancorché temporanea, anche di uno solo dei requisiti minimi di cui all'art. 3 dell'avviso o eventuale comportamento scorretto accertato nei confronti dei beneficiari dell'intervento.

5.d - Effetti accreditamento - L'iscrizione all'Albo dei soggetti accreditati non comporta quale conseguenza automatica l'avvio del tirocinio.

ART. 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali di cui l'Ambito PLUS venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento saranno trattati nel rispetto del GPR 2016/679 "codice materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.

ART. 7 - RICHIESTA DI CHIARIMENTI E PUBBLICITÀ

Per maggiori informazioni e chiarimenti mandare un quesito scritto all'indirizzo mail plusghilarzabosa@unionecomuniguilcier.it

Il presente avviso e i relativi allegati sono disponibili sul sito web dell'Unione dei Comuni del Guilcier www.unionecomuniguilcier.it

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott.ssa Maria Caterina Pes



Firmato digitalmente da:
PES MARIA CATERINA
Firmato il 28/08/2024 08:59
Seriale Certificato: 1975392
Valido dal 01/12/2022 al 01/12/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA